

## Tájékoztató szakképzési munkaszerződéses tanulók részére

### Munkabér

Kormányrendelet határozza meg a bérsávot: **legalább bruttó 100.000 Ft, de legfeljebb 168.000 Ft.**

A munkáltatók határozzák meg a bérédet a fenti sávon belül, melyet befolyásolhat a tanulmányi átlag is.

**Munkabér levonás:** a számodra járó munkabér után **18,5% társadalombiztosítási járulék** kerül levonásra. (Példa: a bruttó munkabéred 100.000 Ft, ebből levonásra kerül 18,5%, ami 18.500 Ft, így a nettó munkabéred 81.500 Ft lesz, tehát ez az összeg érkezik a bankszámládra abban az esetben, ha nem hiányoztál egyik képzőhelyi napodról sem.)

**FONTOS!** Hiányzás esetén a munkabéred az alábbi okokból **csökkenhet:**

- **Táppénz idején kevesebb bért kapsz** a betegséged napjaira.
- Orvosi igazolással igazolt napokra **nem jár fizetés.**
- Igazolatlan napokra – iskolai és duális napokra – szintén **nem jár fizetés.**

**Időarányos munkabér:** ha a szakképzési munkaszerződésed hónap közben jön létre vagy szűnik meg, a munkabéred és a juttatások is időarányosan illetnek meg.

### Egyéb juttatások

**1. Cafeteria:** a gyakorlati képzőhely szabályzata alapján kaphatsz béren kívüli juttatást. (Példa: OTP Szép Kártyára utal a munkáltató. Ehhez OTP Szép Kártya szerződést kell kötnöd. Szakképzési munkaszerződéssel ez 15 éves kortól lehetséges. Amennyiben a 18. életévedet még nem töltötted be, kísérjen el a törvényes képviselőd, mert a szerződés megkötéséhez az ő hozzájárulása is szükséges. Ezt a juttatást csak akkor kapod, ha az OTP bankkal megkötötted a szerződést. Cafeteria csak a ledolgozott napjaid után jár, így a havi összege ennek megfelelően változhat, tehát ha valamelyik képzőhelyi napodról hiányzol [szabadság, betegség, igazolatlan hiányzás], akkor a havi összeg ennek megfelelően csökken!)

**2. Utazási hozzájárulás:** mértéke az utazási költség 86%-a (jegy és bérlet esetén), vagy 30 Ft/km autóhasználat esetén. Igényléséhez jegy/bérlet esetén fénymásolat szükséges. *Ez a juttatás nem minden esetben jár, ezért ennek feltételeiről és az igénylés menetéről a munkáltatódtól kérhetsz tájékoztatást.*

### Munkaidő

**Napi munkaidő:** A szakképzési munkaszerződésben meghatározott napi óraszám. A képzésedtől és az életkorodtól függően ez maximum napi 7 vagy 8 óra.

**Napi szünet: 45 perc** szünet jár. Ez nem a napi óraszámodon felüli idő, hanem minden esetben a napi munkaidőd része.

### Szabadság

Az éves szabadság mértéke **45 munkanap**. A szabadság nem tanévre, hanem **naptári évre jár**, a szakképzési munkaszerződés megkötése napjától **időarányosan!** A szabadságokat elsősorban az **iskolai szünetekben (ősi, téli, tavaszi) kell kiadnia számodra. A nyári szünetben legalább 20 munkanap szabadságot egybefüggően** adnak ki számodra. *Évközi szabadság csak különösen indokolt esetben lehetséges.*

**FONTOS!** Amennyiben nem rendelkezel annyi szabadsággal, mint amennyi az iskolai szünet napjai összesen, akkor az iskolai szünetben is dolgozni kell!

### Igazolt hiányzások

**Minden távollét igazolatlanul számít mindaddig, amíg azt nem igazolod!** Hiányzás esetén haladéktalanul **köteles vagy jelezni** (telefonon, e-mailen) a **hiányzásod okát** és azt, hogy előreláthatólag meddig nem fogsz munkát végezni! Amennyiben ezt nem teszed meg, és hiányzásodat utólag sem igazolod, úgy ezekre a napokra nem kapsz bért, és a hiányzás miatt felszólítást kapsz!

**Igazolatlan hiányzás maga után vonhatja a szakképzési munkaviszonyod megszüntetését.**

A hiányzásodat igazolhatod:

- táppénzes papírral

- orvosi igazolással (szűrővizsgálat, szakorvosi vizsgálat, oltás)
- iskolai igazolással (iskolának kell értesítenie a duális képzőhelyet)

**Betegség esetén** az orvostól **TÁPPÉNZES PAPÍRT** kell kérned, mert csak ebben az esetben jár számodra juttatás. Orvosi igazolás esetén a hiányzásod igazolt, **de nem jár semmilyen juttatás.**  
**A hiányzásodat a betegséget követő első képzőhelyi gyakorlati napodon kötelező igazolnod.** Amennyiben nem így teszel, igazolatlan mulasztásnak minősül! **Szülői igazolás NEM fogadható el!**

### Egybefüggő (nyári) gyakorlat

Egyes évfolyamokon kötelező egybefüggő (nyári) gyakorlat van meghatározott óraszámmal.

- a nyári gyakorlatod akkor minősül teljesítettnek, ha **az adott óraszámot a kijelölt időszakban ledolgozod.**
- a nyári gyakorlatodat „teljesített” vagy „nem teljesített” minősítéssel igazolják.

Amennyiben betegség miatt nem tudod teljesíteni a szükséges nyári gyakorlati napokat, akkor pótlási kérelmet **kell benyújtani**, amit a munkáltatód elbírál. Fiatalkorú tanuló esetében ezt a törvényes képviselőnek is alá kell írnia.

### Szakképzési munkaszerződés megszűnése, megszüntetése

**Szerződésed megszűnik:**

- a szakmai vizsgát megelőző utolsó tanítási napon, amennyiben sikeresen teljesítetted a tanév követelményeit,
- ha sikeres szakmai vizsgát teszel,
- ha megszűnik az iskolában a tanulói jogviszonyod.

**Szerződésed megszüntethető:**

- közös megegyezéssel,
- felmondással (ekkor a felmondás közlésétől számított 15. nappal szűnik meg a munkaviszonyod),
- azonnali hatályú felmondással:
  - **igazolatlan hiányzások miatt,**
  - **ha olyan magatartást tanúsítasz, amellyel munkáltatód érdekeit veszélyezteted:**
    - lopás, dézsmálás,
    - rongálás, szándékos károkozás,
    - tettelegesség, fenyegetés, verekedés,
    - munkatársakkal (és/vagy vevőkkel) szemben történő tiszteletlen viselkedés,
    - a tanítási év képzési idejének 20%-át meghaladó igazolt és igazolatlan hiányzás esetén,
    - duális szakirányú oktatásod részét képező tantárgyi bukás esetén.

### Alapvető munkahelyi elvárások

- A munkahelyeden a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat be kell tartanod!
- A beosztásod szerint kell megjelenned a képzőhelyi gyakorlatodon.
- Ha nem iskolában, táppénzen vagy szabadságon vagy, a szerződésnek megfelelően munkát kell végezned a képzőhelyi gyakorlati helyeden.
- Munkanapod során a képzésre, feladatokra vonatkozó utasításokat kell követned.
- Nem tanúsíthatsz olyan magatartást, amellyel a duális képzőhelynek jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetnéd.
- Ha a képzőhelyi gyakorlati helyedre olyan terméket viszel be, ami ott is kapható vagy készíthető, érkezéskor azt minden esetben mutasd be.
- Panaszaidat először a munkáltatódnak jelezd, aki várhatóan törekszik majd a tőled érkező panasz gyors kivizsgálására.

Összeállította:

Nagykun Baptista Oktatási Központ

Illéssy Sándor Technikum és Szakképző Iskola Tagintézménye